

237

του Ν.Δ. 2592/1953, καθώς και άλλων υπηρεσιών υγείας του δημοσίου ή των εποπτευόμενων και επιχορηγούμενων ολικά ή μερικά από το δημόσιο, φορέων ή μονάδων.

3. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Υγείας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ρυθμίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, τα κριτήρια επιλογής, το αντικείμενο του έργου, η επιμόρφωση – κατάρτιση των προσώπων στα οποία ανατίθεται ο ρόλος των «Διαμεσολαβητή Υγείας (Δ.Υ.)» και του «Συντονιστές Υπηρεσιών Υγείας (Σ.Υ.Υ.)» για ευπαθείς (ειδικές και ευάλωτες) ομάδες πληθυσμού.

#### **ΥΠΟΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε4**

### **ΙΔΡΥΣΗ Γ.Ν. ΘΗΡΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ «ΑΕΜΥ ΑΕ» ΜΕ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ (Κ.Ε.Ο.Λ.) ΤΗΣ ΑΕΜΥ ΑΕ**

#### **Άρθρο 87**

### **ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ Γ.Ν. ΘΗΡΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ Γ.Ν. ΘΗΡΑΣ ΕΝΑΡΞΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ**

1. Το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας (Γ.Ν. Θήρας) λειτουργεί υπό την ΑΕΜΥ ΑΕ και ως παράρτημά της, με σκοπό την εξυπηρέτηση των αναγκών υπηρεσιών φροντίδας υγείας του πληθυσμού του Νομού Κυκλάδων, και γνώμονα το δημόσιο συμφέρον. Έχει ανεγερθεί με δαπάνες του ελληνικού κράτους, σε ιδιόκτητο οικοπέδο της ΑΕΜΥ Α.Ε. το οποίο βρίσκεται στον Καρτεράδο Θήρας, περιελθόντος σε αυτήν, με το υπ αριθμ. 1377/2008 συμβόλαιο της συμβολαιογράφου Θήρας Κ. Ρούσσου και ανεγέρθηκε σε αυτό με την επέχουσα θέση οικοδομικής άδειας Γενικού Νοσοκομείου Θήρας κοινή απόφαση με αριθμό 1062 των Υπουργών Περιβάλλοντος Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της Ελληνικής Δημοκρατίας με αρ. φύλλου 115/18 Μαρτίου 2009 υπό την ΑΕΜΥ ΑΕ, και ως υποκατάστημά της, χάριν του δημοσίου συμφέροντος.

2. Η νοσηλευτική μονάδα, φέρει τον διακριτό τίτλο και επωνυμία: «ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΗΡΑΣ», για κάθε νόμιμη χρήση και συνέπεια. Η σφραγίδα του νοσοκομείου φέρει τον τίτλο: «Γ.Ν. ΘΗΡΑΣ» περιμετρικά αυτής, και στο κέντρο της: «ΑΕΜΥ ΑΕ». Στο χώρο δε του Νοσοκομείου, τοποθετείται ευδιάκριτη εντοιχισμένη μαρμαρίνη πλάκα ή ανάλογη αναμνηστική στήλη με την ένδειξη ότι το Νοσοκομείο χτίστηκε με δωρεά του οικοπέδου από την Ιερά Μονή Αγίου Νικολάου Ημεροβιγλίου Θήρας.

3. Η νοσηλευτική μονάδα του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας είναι δημόσιου χαρακτήρα και ανήκει στην ΑΕΜΥ ΑΕ. Δεν μπορεί να εκποιηθεί σε ιδιώτη για κανένα λόγο ούτε να αποσχισθεί ως επιχειρηματικός κλάδος και δραστηριότητα. Το Νοσοκομείο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Υγείας και τη διοικητική, οικονομική, λειτουργική, οργανωτική, επιστημονική, διαχείριση της ΑΕΜΥ Α.Ε.. Σε

περίπτωση διακοπής λειτουργίας της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., για οποιονδήποτε λόγο, ή κατάργησής της, το Γ.Ν. Θήρας, το υπηρετούν προσωπικό και ο πάσης φύσεως εξοπλισμός του, στο σύνολό του, περιέρχεται στην ιδιοκτησία και δικαιοδοσία του Υπουργείου Υγείας.

4. Ως ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του Γ.Ν. Θήρας, για κάθε νόμιμη συνέπεια, λογίζεται η ημερομηνία θέσης σε ισχύ του νέου Κεντρικού Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας (Κ.Ε.Ο.Λ.) της ΑΕΜΥ ΑΕ..

#### **Άρθρο 88**

##### **ΑΔΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ**

Το παρόν άρθρο, επέχει θέσης άδειας λειτουργίας του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας, καθώς και για τα πάσης φύσεως εργαστήρια και μονάδες του Νοσοκομείου.

#### **Άρθρο 89**

##### **ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ – ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΣΥ**

1. Το Γ.Ν. Θήρας, εφημερεύει στο πλαίσιο εφημερίας των Νοσοκομείων και Κ.Υ. του Νομού Κυκλάδων, καθώς και στο πλαίσιο της λειτουργίας των μονάδων τους 2<sup>ης</sup> ΥΠΕ Πειραιώς & Αιγαίου. Το Γ.Ν. Θήρας συνεργάζεται με τη 2<sup>η</sup> Υγειονομική Περιφέρεια για την παροχή συνδρομής σε έκτακτα υγειονομικά περιστατικά και σε κάθε αίτημα που ζητηθεί η συνδρομή του. Για την εξειδίκευση τους συνεργασίας και της σχέσης του Γ.Ν. Θήρας και της 2<sup>ης</sup> Δ.Υ.Πε., συντάσσεται ειδική προγραμματική σύμβαση μεταξύ του Υπουργείου Υγείας, της ΑΕΜΥ ΑΕ και της διοίκησης της 2<sup>ης</sup> Δ.Υ.Πε., η οποία καθορίζει τις λεπτομέρειες και τους όρους (υποχρεώσεις και δικαιώματα) των συμβαλλόμενων μερών και υπογράφεται νομίμως και αρμοδίως από τα τρία συμβαλλόμενα μέρη. Το Γ.Ν. Θήρας μπορεί να συνεργάζεται με κλινικές και νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., ή με πανεπιστημιακές κλινικές δημόσιων Νοσοκομείων, για εκπαιδευτικούς σκοπούς, την εκπόνηση συγκεκριμένων προγραμμάτων ιατρικής φροντίδας και ποιοτικών νοσηλευτικών υπηρεσιών, μεταφορά ιατρικής εμπειρίας και επιστημονικής γνώσης.

2. Στο Γ.Ν. Θήρας, μπορούν να μεταφέρονται θέσεις καθηκόντων, προσωπικού όλων των κατηγοριών και κλάδων που υπηρετεί σε Νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ.. Για τη μεταφορά των παραπάνω θέσεων καθηκόντων προσωπικού Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Υγείας, κατόπιν αιτήματος του Δ.Σ. της ΑΕΜΥ και γνώμης της Διοίκησης της οικείας ΥΠΕ..

3. Οι οργανικές θέσεις των μεταφερόμενων θέσεων καθηκόντων, διατηρούνται στο φορέα προέλευσης. Η δαπάνη μισθοδοσίας του ανωτέρω μεταφερόμενου προσωπικού, βαρύνει το φορέα προέλευσής του και συμπεριλαμβάνει τα επιδόματα της οργανικής του θέσης, όταν πρόκειται για προσωπικό που δεν εντάσσεται στις ρυθμίσεις του ν.4024/2011. Η σχέση εργασίας, υπηρεσιακή και μισθολογική εξέλιξη του πάσης φύσεως προσωπικού των μεταφερόμενων θέσεων

καθηκόντων της παραπάνω παραγράφου, παραμένει αυτή του φορέα προέλευσης, ο οποίος έχει και τη διοικητική ευθύνη παρακολούθησής τους.

4. Με απόφαση του Δ.Σ. της ΑΕΜΥ, η οποία εγκρίνεται από τον Υπουργό Υγείας με την έκδοση Υπουργικής Απόφασης, δύναται να προσλαμβάνεται στην ΑΕΜΥ ΑΕ με σύμβαση ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου, πάσης φύσεως προσωπικό για την αντιμετώπιση έκτακτων και εποχιακών αναγκών του Νοσοκομείου Θήρας, για εξάμηνο χρονικό διάστημα, δυνάμενο να παραταθεί για ένα ακόμη εξάμηνο. Η δαπάνη μισθοδοσίας του έκτακτου ή εποχικού προσωπικού βαρύνει αποκλειστικά την ΑΕΜΥ ΑΕ..

5. Προσωπικό όλων των κλάδων και κατηγοριών, που υπηρετεί σε νοσηλευτικά ιδρύματα του Ε.Σ.Υ. και σε μονάδες των Π.Ε.Δ.Υ. των Δ.Υ.Πε. μπορεί με αίτησή του, να αποσπάται στην ΑΕΜΥ ΑΕ για τις ανάγκες της νοσηλευτικής μονάδας του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας, μετά από γνώμη του Δ.Σ. της ΑΕΜΥ, για διετές χρονικό διάστημα δυνάμενο να παραταθεί για ένα ακόμη έτος, προκειμένου να διευκολυνθεί η λειτουργία του. Η απόσπαση διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων για τα νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., χωρίς να απαιτείται γνώμη του Δ.Σ. του οικείου νοσηλευτικού ιδρύματος. Στους αποσπασμένους υπαλλήλους του παρόντος άρθρου, δύναται να ανατεθούν καθήκοντα προϊσταμένου, οποιασδήποτε βαθμίδας, μετά από απόφαση ΔΣ της ΑΕΜΥ ΑΕ. Η δαπάνη μισθοδοσίας του ανωτέρω προσωπικού βαρύνει το φορέα προέλευσης του αποσπώμενου υπαλλήλου και συμπεριλαμβάνει τα επιδόματα της οργανικής του θέσης, όταν πρόκειται για προσωπικό που δεν εντάσσεται στις ρυθμίσεις του ν.4024/2011.

6. α. Στη νοσηλευτική μονάδα του Γ.Ν. Θήρας, συστήνονται θέσεις ειδικευμένου ιατρικού προσωπικού επί συμβάσει, κατ' αναλογία της διαδικασίας πρόσληψης του επικουρικού ιατρικού προσωπικού του ΕΣΥ. Η σύσταση των θέσεων αυτών, ο τρόπος πλήρωσής τους, ο αριθμός και οι ειδικότητες του ιατρικού προσωπικού, η τοποθέτησή του και κάθε άλλη αναγκαία σχετική λεπτομέρεια καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας. Η δαπάνη μισθοδοσίας του επί συμβάσει ιατρικού προσωπικού του παρόντος εδαφίου, βαρύνει την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. και ακολουθεί τη μισθοδοσία του επικουρικού ιατρικού προσωπικού Ε.Σ.Υ..

β. Κατά τον ίδιο παραπάνω τρόπο και διαδικασία συστήνονται θέσεις επί συμβάσει του λοιπού, πλην ιατρών, προσωπικού της νοσηλευτικής μονάδας του Γ.Ν. Θήρας. Η δαπάνη μισθοδοσίας του επί συμβάσει προσωπικού του παρόντος εδαφίου, βαρύνει την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. και ακολουθεί τη μισθοδοσία του επικουρικού προσωπικού των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ..

7. Ο χρόνος υπηρεσίας του προσωπικού των παραγράφων 2, 5, 6, του παρόντος άρθρου, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για τη βαθμολογική εξέλιξη αυτού στο Ε.Σ.Υ. και το Δημόσιο γενικότερα, και επομένως και για κάθε άλλη έννομη συνέπεια υπηρεσιακής φύσεως και συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Το προσωπικό των ανωτέρω παραγράφων του

παρόντος άρθρου, υπάγεται οργανωτικά, ιεραρχικά, διοικητικά και επιστημονικά στη δομή λειτουργίας και οργάνωσης του Γ.Ν. Θήρας, προκειμένου να εξασφαλίζεται η απαραίτητη εύρυθμη καθημερινή λειτουργία και η διοικητική ομοιογένεια και αυτοτέλεια των διοικητικών διαδικασιών και του επιστημονικού έργου του Νοσοκομείου.

8. Το πάσης φύσεως προσωπικό του Γ.Ν. Θήρας, τακτικό και επί συμβάσει, είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, ισχύουν δε για τους υπαλλήλους του Νοσοκομείου, ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας τους, οι περιορισμοί, απαγορεύσεις και κωλύματα των σχετικών διατάξεων του Ν.3528/2007 όπως αυτός ισχύει. Η καταβολή των εφημεριών, υπερωριών, ή άλλων πρόσθετων αμοιβών του συνόλου του προσωπικού του Γ.Ν. Θήρας, βαρύνει τον προϋπολογισμό της ΑΕΜΥ ΑΕ και αποζημιώνεται σύμφωνα με το ισχύον σε αυτή μισθολογικό καθεστώς.

#### **Άρθρο 90**

##### **ΕΠΟΠΤΕΙΑ – ΕΛΕΓΧΟΣ**

1. Η εποπτεία και ο έλεγχος της νοσηλευτικής μονάδας του Γ.Ν. Θήρας ασκείται από τον Υπουργό Υγείας και περιλαμβάνει:

- α) τον τρόπο παροχής των υπηρεσιών υγείας,
- β) τον διοικητικό και οικονομικό έλεγχο,
- γ) τον τρόπο άσκησης του ιατρικού και νοσηλευτικού έργου του ιδρύματος,
- δ) την ορθή εφαρμογή της ειδικής προγραμματικής σύμβασης της παραγράφου 1 του άρθρου 51 του παρόντος νόμου.

Για τους σκοπούς της παρούσης παραγράφου, συγκροτείται στο Υπουργείο Υγείας, με απόφαση του Υπουργού, η οποία καθορίζει τη σύνθεσή της και το αντικείμενο ελέγχου, Επιτροπή ελέγχου του Γ.Ν. Θήρας, η οποία θα επισκέπτεται το Γ.Ν. Θήρας, τουλάχιστον μια φορά κατ' έτος, προκειμένου να ελέγχει τη συμμόρφωση του Νοσοκομείου με τις συνθήκες λειτουργίας του. Η έκθεση της Επιτροπής, υποβάλλεται στον Υπουργό Υγείας καθώς και στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου και της ΑΕΜΥ ΑΕ. Η Επιτροπή συνέρχεται και λειτουργεί σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία περί συλλογικών οργάνων. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, εκδίδεται, ετησίως, βεβαίωση καλής λειτουργίας του Νοσοκομείου και των εργαστηρίων του, κατόπιν σχετικής έκθεσης ελέγχου της ανωτέρω Επιτροπής.

2. Κάθε χρόνο, και έως δύο μήνες από την λήξη του, η διοίκηση της ΑΕΜΥ ΑΕ, υποβάλλει στον Υπουργό Υγείας, πλήρη και αναλυτικά οικονομικά στοιχεία λειτουργίας, καθώς και έκθεση πεπραγμένων του Γ.Ν. Θήρας. Ο Υπουργός Υγείας, δύναται, οποτεδήποτε, να διατάξει έκτακτο έλεγχο οικονομικής και διοικητικής διαχείρισης του Νοσοκομείου. Οι δαπάνες ελέγχου βαρύνουν την ΑΕΜΥ Α.Ε..

3. Το Γ.Ν. Θήρας, υποχρεούται να χορηγεί κάθε μορφής στοιχεία, με κάθε πρόσφορο τρόπο, σε αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου, σύμφωνα με την καθορισμένη, προτυποποιημένη κάθε φορά μορφή, και να διασυνδέεται με

241

ηλεκτρονικό ή άλλο τρόπο με συστήματα διαχείρισης πληροφοριών του Υπουργείου Υγείας και του Ε.Σ.Υ..

#### Άρθρο 91

##### ΠΟΡΟΙ – ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ - ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Οι πόροι για τη λειτουργία της νοσηλευτικής μονάδας του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας εξασφαλίζονται σύμφωνα με την οικονομική της οντότητα ως υποκατάστημα της ΑΕΜΥ ΑΕ και θα βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό ως εισφορά προς την ΑΕΜΥ ΑΕ. Για το σκοπό αυτό, δημιουργείται στην ΑΕΜΥ ΑΕ ειδικός κωδικός οικονομικής διαχείρισης, σύμφωνα με το εφαρμοζόμενο από την ΑΕΜΥ ΑΕ λογιστικό σύστημα για την εξυπηρέτηση των πάσης φύσεως δαπανών και εσόδων του Γ.Ν. Θήρας.

Πόροι του Γ.Ν. Θήρας αποτελούν:

- α) Τα ημερήσια νοσήλια και οι εισπράξεις από τις πάσης φύσεως λοιπές ιατρικές πράξεις, όπως προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.
- β) Τα πάσης φύσεως έσοδα από τα εξωτερικά ιατρεία, το τμήμα ημερήσιας - βραχείας νοσηλείας και τις υπόλοιπες δομές του Νοσοκομείου.
- γ) Τα έσοδα από την εκποίηση παλαιών μηχανημάτων, επίπλων, σκευών και κάθε είδους υλικού που δύναται να αποφέρει έσοδα.
- δ) Τα έσοδα προερχόμενα από δραστηριότητες προς εξυπηρέτηση του προσωπικού και των νοσηλευομένων, επισκεπτών κλπ (εκμετάλευση, ενοικίαση κυλικείου, εστιατορίου, και άλλων χώρων του Νοσοκομείου).
- ε) Ετήσια επιχορήγηση του Δημοσίου, η οποία καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και μπορεί να αναπροσαρμόζεται ανάλογα με τις δημοσιονομικές συγκυρίες. Το Δημόσιο αναλαμβάνει με την επιχορήγησή του, το μισθολογικό κόστος του τακτικού και επί συμβάσει προσωπικού του Γ.Ν. Θήρας, εκτός των εφημεριών, υπερωριών και πρόσθετων αμοιβών. Η ΑΕΜΥ ΑΕ, μπορεί να αιτηθεί πρόσθετης έκτακτης επιχορήγησης, με πλήρη οικονομική ανάλυση, τεκμηρίωση και αιτιολόγηση, η έγκριση της οποίας εξετάζεται αυτοτελώς από τον Υπουργό Υγείας.
- στ) Τα έσοδα από εκπαιδευτικές δράσεις, σεμινάρια, συνέδρια κλπ, σχετικά με το αντικείμενο του Νοσοκομείου.
- ζ) Τα έσοδα από δράσεις ιατρικού τουρισμού, καθώς και κάθε είδους συνεργασιών, συμβάσεων με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, ή αυτά που προέρχονται από άλλη δραστηριότητα, σύμφωνη με τους σκοπούς και περιορισμούς που προβλέπονται για την ΑΕΜΥ ΑΕ και προβλέπονται στο καταστατικό ή στον κεντρικό εσωτερικό κανονισμό οργάνωσης και λειτουργίας της.

Τα πάσης φύσεως έσοδά του, θα διατίθενται για την κάλυψη των λειτουργικών του δαπανών, τη συντήρηση, ανανέωση και εκσυγχρονισμό του ιατρικού και λοιπού εξοπλισμού του και των δομών του. Τυχόν πλεόνασμα, μετά το κλείσιμο της ετήσιας οικονομικής χρήσης, θα διατίθεται στο Ελληνικό Δημόσιο, για σκοπούς του Υπουργείου Υγείας. Μέρος του πλεονάσματος αυτού, δύναται να παραμένει στη

242

διαχείριση της ΑΕΜΥ ΑΕ για κάλυψη αναγκών του Γ.Ν. Θήρας ή και άλλων δομών της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., με ειδική αιτιολογημένη και τεκμηριωμένη έκθεση αναγκαιότητας.

Η νοσηλευτική μονάδα του Γ.Ν. Θήρας, δύναται να έχει πόρους ή να δέχεται κληρονομίες, κληροδοσίες, δωρεές κινητών ή ακινήτων, χρημάτων, επιχορηγήσεις από τρίτους, φυσικά η νομικά πρόσωπα και κάθε πρόσοδο από αυτές. Τα πάσης φύσεως αποκτήματα του Γ.Ν. Θήρας, δύναται να αξιοποιηθούν και να χρησιμοποιηθούν μόνο προς όφελος της Νοσηλευτικής Μονάδας του Γ.Ν. Θήρας. Η ΑΕΜΥ ΑΕ δεν μπορεί για κανένα λόγο να χρησιμοποιήσει τα αποκτήματα παρόντος άρθρου που απευθύνονται στο Γ.Ν. Θήρας, ή κάθε μορφής ωφέλεια που προκύπτει από αυτά, για άλλο σκοπό, πλην του οφέλους και συμφέροντος του Γ.Ν. Θήρας αποκλειστικά. Τα πάσης φύσεως αποκτήματα του παρόντος άρθρου, παραμένουν στην κυριότητα του Γ.Ν. Θήρας, ακόμα και στο ενδεχόμενο διαχωρισμού του Γ.Ν. Θήρας από την ΑΕΜΥ Α.Ε., ή διακοπής της λειτουργίας ή κατάργησης της ΑΕΜΥ ΑΕ με οποιοδήποτε τρόπο.

Για το σκοπό της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, τηρείται στην ΑΕΜΥ ΑΕ, σύμφωνα με τις ισχύουσες λογιστικές αρχές που αυτή ακολουθεί, ειδικός λογαριασμός τήρησης και αξιοποίησης των αποκτημάτων του Γ.Ν. Θήρας.

Οι πάσης φύσεως κληρονομίες, κληροδοσίες, δωρεές κινητών ή ακινήτων, χρημάτων, επιχορηγήσεις από τρίτους, φυσικά η νομικά πρόσωπα και κάθε πρόσοδο από αυτές, οι οποίες έχουν αποδέκτη το Γ.Ν. Θήρας, πριν τη λειτουργία της Νοσηλευτικής Μονάδας, εντάσσονται στις πρόνοιες και απαγορεύσεις του παρόντος άρθρου.

## Άρθρο 92

### ΤΙΜΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

1. Η Νοσηλευτική Μονάδα του Γ.Ν. Θήρας, ακολουθεί το τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών, νοσηλείας και ιατρικών πράξεων της ΑΕΜΥ ΑΕ.. Στον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της ΑΕΜΥ ΑΕ., όσον αφορά στις υπηρεσίες του Γ.Ν. Θήρας, παρέχεται η δυνατότητα διακριτής αναφοράς σε δυνατότητα σύναψης συμβάσεων με ασφαλιστικά Ταμεία του εσωτερικού και του εξωτερικού καθώς και ασφαλιστικές εταιρείες, οι οποίες θα περιέχουν διακριτό τιμοκατάλογο για τις παρεχόμενες υπηρεσίες του Γ.Ν. Θήρας, για την νοσηλεία ασθενών με ανάλογη προσαρμογή του βασικού του τιμολογίου ανάλογα με τη σύμβαση. Επίσης, παρέχεται, για το Γ.Ν. Θήρας, με σχετική πρόβλεψη του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας και Οργάνωσης της ΑΕΜΥ ΑΕ, η δυνατότητα σύναψης συμφωνιών και συμβάσεων με τουριστικά πρακτορεία και τουριστικούς οργανισμούς, ιδίως με αυτούς που ειδικεύονται στον ιατρικό τουρισμό, με σκοπό την προαγωγή και προώθηση προγραμμάτων ή δράσεων ιατρικού τουρισμού. Οι συμβάσεις - συμφωνίες αυτές δύναται να διαφοροποιούνται ως προς την τιμολόγηση των

243

ιατρικών – νοσηλευτικών υπηρεσιών ανάλογα με την εκτίμηση της Διοίκησης του Νοσοκομείου.

2. Η ΑΕΜΥ ΑΕ, όσον αφορά στις υπηρεσίες του Γ.Ν. Θήρας, συμβάλλεται υποχρεωτικά με τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και όλους τους άλλους ασφαλιστικούς οργανισμούς του Δημοσίου.

3. Οι κάθε είδους συμβάσεις συμφωνίες ή ενέργειες που περιγράφονται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, έχουν σκοπό να εξασφαλίσουν την ανταγωνιστική λειτουργία του Νοσοκομείου και την αύξηση των ίδιων πόρων του, με στόχο την όσο το δυνατόν κάλυψη των πάσης φύσεως δαπανών του με αντίστοιχη ελάφρυνση της κρατικής χρηματοδότησης και την αύξηση των πάσης φύσεως κρατικών εσόδων, χωρίς να διακυβεύεται η αποστολή του Νοσοκομείου ως παρόχου έργου κοινωνικού οφέλους και η λειτουργία του για χάρη του δημοσίου συμφέροντος.

4. Το Γ.Ν. Θήρας παρέχει δωρεάν νοσηλεία και ιατρική φροντίδα σε άπορους και ανασφάλιστους ασθενείς, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για τα δημόσια Νοσοκομεία.

#### **Άρθρο 93**

##### **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ**

Το Δ.Σ. της ΑΕΜΥ ΑΕ καταρτίζει τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Νοσοκομείου, ο οποίος εντάσσεται στον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας (ΚΕΟΛ) της ΑΕΜΥ ΑΕ και εγκρίνεται από τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας. Με τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας του Νοσοκομείου, όπως συμπληρώνει τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και λειτουργίας της ΑΕΜΥ ΑΕ, ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα αναφερόμενα κυρίως στην οργάνωση, διάρθρωση, διοίκηση, στελέχωση και τρόπο λειτουργίας των Ιατρικών, Διοικητικών και λοιπών Υπηρεσιών, τις οργανικές θέσεις του υπηρετούντος προσωπικού, την κατανομή των κλινών στους τομείς, τα τμήματα και τις μονάδες της Ιατρικής Υπηρεσίας, την υπηρεσιακή κατάσταση, τις υποχρεώσεις για όλο το προσωπικό, την εν γένει λειτουργία του Νοσοκομείου, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια που είναι απαραίτητη για την επίτευξη των στόχων του Νοσοκομείου.

#### **Άρθρο 94**

Στο άρθρο 3 του ν.3293/2004 (Α'231) προστίθεται περίπτωση θ) ως εξής: «θ) η παροχή δευτεροβάθμιας φροντίδας υγείας, μέσω του Γ.Ν. Θήρας».

#### **Άρθρο 95**

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, δύναται να αποσπάται στην ΑΕΜΥ ΑΕ, για τις ανάγκες των υποδομών της, πλην της νοσηλευτικής μονάδας του Γ.Ν. Θήρας, πάσης φύσεως προσωπικό (ιατροί κάτοχοι ιατρικής ειδικότητας, ιατροί Δημόσιας Υγείας

244

ΕΣΥ, νοσηλευτικό, επιστημονικό, παραϊατρικό, διοικητικό), από νοσηλευτικά ιδρύματα του Ε.Σ.Υ., από μονάδες του Π.Ε.Δ.Υ., από την Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας και από τις Υγειονομικές Περιφέρειες, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων και για χρονικό διάστημα έως ένα έτος με δυνατότητα ανανέωσης για ένα επιπλέον έτος. Η δαπάνη μισθοδοσίας του προσωπικού βαρύνει το φορέα προέλευσης του αποσπώμενου υπαλλήλου και συμπεριλαμβάνει τα επιδόματα της οργανικής του θέσης, όταν πρόκειται για προσωπικό που δεν εντάσσεται στις ρυθμίσεις του ν.4024/2011 (Α'226). Η απόσπαση διενεργείται για την κάλυψη των έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών της ΑΕΜΥ ΑΕ.

#### **Άρθρο 96**

Με το παρόν άρθρο, παρέχεται άδεια λειτουργίας, για κάθε περίπτωση για την οποία αυτή δεν έχει ήδη αποκτηθεί, ανεξαρτήτως αιτίας μη λήψεως και χρόνου λειτουργίας, στα πάσης φύσεως εργαστήρια και μονάδες που βρίσκονται ήδη εν λειτουργία στις μονάδες της ΑΕΜΥ Α.Ε..

#### **Άρθρο 97**

##### **ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΣΑΝΤΟΡΙΝΗΣ**

1. Με την έναρξη λειτουργίας του Γ.Ν. Θήρας, διακόπτεται η λειτουργία και καταργείται το Κ.Υ. Σαντορίνης για κάθε νόμιμη συνέπεια. Οι τυχόν οικονομικές ή άλλες εκκρεμότητες και απαιτήσεις του πρώην ΚΥ Σαντορίνης, βαρύνουν τη 2<sup>η</sup> ΥΠΕ Πειραιώς και Αιγαίου. Τα περιφερειακά ιατρεία της νήσου Σαντορίνης, υπάγονται στη δικαιοδοσία της 2ης Υ.ΠΕ..
2. Το σύνολο του προσωπικού του ΚΥ Σαντορίνης (μόνιμο και ΙΔΑΧ), μεταφέρεται λειτουργικά και εντάσσεται στην ολόημερη λειτουργία του Γ.Ν. Θήρας, με την ίδια σχέση εργασίας, μισθολογικό καθεστώς και υπηρεσιακή εξέλιξη, ίδιο κλάδο και κατηγορία (ειδικότητα) για κάθε νόμιμη συνέπεια. Για το σκοπό αυτό εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Υγείας. Οι οργανικές θέσεις του πρώην Κ.Υ. Σαντορίνης, δεν καταργούνται, αλλά παραμένουν στο οργανόγραμμα της 2ης Υ.ΠΕ. και ακολουθούν τις υπηρεσιακές μεταβολές των λοιπών οργανικών θέσεων της 2ης Υ.ΠΕ.. Με την με οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση του μεταφερθέντος υπαλλήλου από το Γ.Ν. Θήρας, αυτός δε μπορεί να επιστρέψει σε αυτό. Το προσωπικό του Κ.Υ. Σαντορίνης, που δεν επιθυμεί να μεταφερθεί στο Γ.Ν. Θήρας και δηλώνει την επιθυμία του αυτή με αίτησή του προς τη Διοίκηση της οικείας Δ.Υ.Πε., εντός διμήνου από τη θέση σε ισχύ του παρόντος νόμου, τοποθετείται σε άλλη θέση εργασίας, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες της Δ.Υ.Πε..
3. Το προσωπικό του πρώην Κ.Υ. Σαντορίνης που μεταφέρεται στο Γ.Ν. Θήρας, υπάγεται στη δικαιοδοσία της 2ης Υ.ΠΕ. Πειραιώς & Αιγαίου για κάθε υπηρεσιακή και μισθολογική του εξέλιξη και μεταβολή, ως προσωπικό της 2<sup>ης</sup> ΥΠΕ. Η δε μισθοδοσία του ανωτέρω προσωπικού βαρύνει και καταβάλλεται αποκλειστικά από τον προϋπολογισμό της 2<sup>ης</sup> ΥΠΕ. Η καταβολή των εφημεριών, υπερωριών του



245

ανωτέρω προσωπικού, βαρύνει τον προϋπολογισμό της ΑΕΜΥ ΑΕ και αποζημιώνεται σύμφωνα με το ισχύον σε αυτή μισθολογικό καθεστώς. Οι πάσης φύσεως αποσπάσεις, μεταθέσεις, μετατάξεις, μετακινήσεις του ανωτέρω προσωπικού, εκτελούνται διοικητικά από τη 2<sup>η</sup> ΥΠΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις που κάθε φορά ισχύουν για το προσωπικό αυτό, μετά από σύμφωνη γνώμη του Γεν. Δ/ντη του ΓΝ Θήρας.

4. Το προσωπικό του πρώην Κ.Υ. Σαντορίνης, υπάγεται οργανωτικά, ιεραρχικά, διοικητικά και επιστημονικά στη δομή λειτουργίας και οργάνωσης του Γ.Ν. Θήρας, προκειμένου να εξασφαλίζεται η απαραίτητη εύρυθμη καθημερινή λειτουργία και η διοικητική ομοιογένεια και αυτοτέλεια των διοικητικών διαδικασιών και του επιστημονικού έργου του Νοσοκομείου. Πειθαρχικά, το μετεφερθέν προσωπικό του πρώην Κ.Υ Σαντορίνης, υπάγεται στο πειθαρχικό Συμβούλιο της 2ης Υ.ΠΕ., στο οποίο ο υπάλληλος παραπέμπεται υποχρεωτικά, μετά από αιτιολογημένη αναφορά προς τη Διοίκηση της 2ης ΥΠΕ, του Γεν. Δ/ντη του ΓΝ Θήρας και του άμεσα διοικητικά προϊσταμένου του υπαλλήλου.

5. Τα πάσης φύσεως και είδους υλικά (συμπεριλαμβανομένων των αναλωσίμων) και ιατροτεχνολογικός εξοπλισμός του ΚΥ Σαντορίνης, περιέρχονται σε χρήση του Γ.Ν Θήρας, εφόσον κριθούν αυτά αναγκαία για την εξυπηρέτηση του σκοπού και την εξασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας του Γ.Ν.Θήρας.

6. Ειδικότεροι όροι για την εφαρμογή των παραγράφων, καθώς και το ακριβές χρονοδιάγραμμα έναρξης λειτουργίας του Γ.Ν. Θήρας και της μεταφοράς του προσωπικού του πρώην ΚΥ Σαντορίνης, ορίζονται με την υπογραφή ειδικής προγραμματικής σύμβασης του άρθρου 3, παράγραφος 1 του παρόντος νόμου.

## **ΥΠΟΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε5 ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

### **Άρθρο 98**

#### **Προέγκριση δαπανών Δ.Υ.Πε.**

1. Στο τέλος της παραγράφου 22 του άρθρου 66 του ν. 3984/2011 (Α'150) προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Για την ανάληψη υποχρεώσεων που προβλέπεται ότι θα βαρύνουν είτε τμηματικά είτε εξ ολοκλήρου τα επόμενα οικονομικά έτη του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής τις Δ.Υπε., ως φορείς Γενικής Κυβέρνησης, εποπτείας του Υπουργείου Υγείας, η έγκριση είναι δυνατόν να παρέχεται από τον Διοικητή της Υ.Πε. κατ' εξουσιοδότηση του αρμόδιου Υπουργού Υγείας, με σχετική απόφασή του.».

2. Θεωρούνται νόμιμες οι δαπάνες των Δ.Υπε., που πραγματοποιήθηκαν από 01-01-2015 έως και 31-01-2015, για την κάλυψη των αναγκών του Πρωτοβάθμιου Συστήματος Υγείας, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης της κείμενης περί προμηθειών νομοθεσίας, όσο και των διατάξεων του ΠΔ 113/2010 και του